

LA DIVERSITÉ ET LA LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

Convaincue que la diversité est un levier de la Qualité de Vie au Travail et de la performance durable, La Poste – BSCC a souhaité renouveler sa labellisation diversité, certifié par l'AFNOR.

PARITÉ

Notre challenge :
50% de Directrices d'établissement.

L'INCLUSION DE TOUS LES HANDICAPS

Notre challenge : plus de **6 000** collaborateurs en situation de handicap maintenus dans l'emploi.

DIVERSITÉ DES ÂGES

Notre challenge : recruter **50%** de moins de 30 ans et **50%** sur toutes les autres tranches d'âge.

DIVERSITÉ DES PARCOURS

Notre challenge : garantir qu'au moins **2/3** de nos managers aient commencé leurs carrières en tant qu'agent.